

СОГЛАСОВАНО:

Министр культуры

Новосибирской области

\_\_\_\_\_ И.Н. Решетников

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»

\_\_\_\_\_ О.И. Выхристюк

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016г.

## План

### мероприятий ("дорожная карта")

#### «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»

#### I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения культуры ГБУК НСО РДНТ «КрАсота», далее (учреждение культуры) как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

#### II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Российской Федерации во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	7,0	7,4	7,8	8,1	8,45

2) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления услуг в сфере культуры

(относительно общего числа граждан): (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85	87	88	90	93	97	95

3) увеличение количества проектов учреждений культуры области, поддержанных в рамках федеральной целевой программы

«Культура России (2012-2018 годы)», областных и городских конкурсов некоммерческих организаций, грантовых программ

некоммерческих фондов и общественных организаций:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	3	3	3	3

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективности учреждения культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, [Единых рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

**Показатели повышения оплаты труда отдельным категориям работников с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации**

Приложение 1

*Таблица  
1*

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014г.- 2016г.	2013г.- 2018г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Среднесписочная численность работников, человек	4	4	5	4	4	4	4	X	X
	Среднемесячная заработная плата в Новосибирской области,	23 246,0	25 598	28 286	30 945	34 009	37 750	42 280	X	X

	рублей									
	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,1%	110,5%	109,4%	109,9%	111,0%	112,0%	X	X
	Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей	20 742	24 473,0	26 198,0	26 250,0	27 887,0	37 750,0	42 280,0	X	X
	Темп роста к предыдущему году, %	X	118,0%	107,0%	100,2%	106,2%	135,4%	112,0%	X	X
	Соотношение среднемесячной заработной платы работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строку 1)	X	95,6%	92,6%	84,8%	82,0%	100,0%	100,0%	X	X
	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	30,2%	X	X
	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 * строка 6 * (строка 5 + 100%) / 100% * 12 месяцев)	1,296	1,529	2,047	1,641	1,743	2,359	2,642	5,430	11,961
	Прирост фонда оплаты труда работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года – строка 7 в базовом году (2013 г.))	X	X	0,517	0,111	0,213	0,830	1,113	0,842	2,784
	в том числе									
	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	X	0,517	0,709	1,085	2,009	2,434	2,311	6,754
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей, из них:	X	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от реструктуризации сети, млн. руб.		X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе АУП, млн. руб.		X						0,000	0,000
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб.		X						0,000	0,000
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
9	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	X	X	0,517	0,709	1,085	2,009	2,434	2,311	6,754

15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда (строка 10/ строка 8 * 100%), %	X	X	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
----	---	---	---	------	------	------	------	------	------	------

0,000      0,598      0,872      1,179      1,321

Число получателей услуг	10500	6338	10377	7095	7029	6969	7000	24501	44808
Норматив	2625	1585	2075	1774	1757	1742	1750	6125	11202

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности учреждения	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	ежегодно
2.	Проведение мероприятий по приведению штатной численности к фактическому числу работников учреждения культуры Новосибирской области	Отчет ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	в течение 2013 г.
3.	Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждения не ниже базовых должностных окладов	Отчет ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	2013 г.
4.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	ежегодно
5.	Внедрении системы нормирования труда работников учреждения культуры	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	2013-2018 гг.
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
6.	Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан,	трудовые договоры с руководителями учреждений	Выхристюк О.И.	ежегодно

	претендующих на занятие соответствующих должностей			
7.	Обеспечение соблюдения установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения	трудовые договоры с руководителями учреждений	Выхристюк О.И.	ежегодно
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
8.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк о.И.	2013-2015 гг.
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	2013-2018 гг.
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками ГБУК НСО РДНТ «КрАсота» в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Выхристюк О.И.	ежегодно
11.	Внесение предложений в разработку и реализацию программы мер по развитию кадрового потенциала сферы культуры Новосибирской области на 2013-2016 гг.	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	2013-2016 гг.
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	2013-2016 гг.
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Новосибирской области, определенных <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597</b>				
13.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - Проведение совещаний	проведение совещаний	Выхристюк О.И.	2013-2018 гг.
14.	Создание постоянно действующей рабочей группы учреждения по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	2013 г.
15.	Проведение мониторинга реализации плана мероприятий «дорожной карты», в том числе: - по повышению оплаты труда, предусмотренной в «дорожной карте»; - достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Отчет ГБУК НСО РДНТ «КрАсота» в министерство культуры Новосибирской области	Выхристюк О.И.	10 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г., 10 января, 8 июля

**Сопровождение «дорожной карты»**

16.	Разработка и утверждение ГБУК НСО РДНТ «КрАсота» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Новосибирской области)	локальный акт ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	I квартал 2013 г.
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы ГБУК НСО РДНТ «КрАсота» в соответствии Приказом Минкультуры НСО от 17.05.2013 № 303 «Об утверждении плана формирования независимой оценки качества деятельности организаций культуры» и от 31.05.2013 № 338 «Об утверждении положения о системе независимой оценки качества»	Приказ ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Выхристюк О.И.	Ежегодно
18.	Проведение мониторинга независимой оценки качества работы ГБУК НСО РДНТ «КрАсота» с принятыми нормативным документом	утверждение плана работы независимой оценке качества, отчет в Минкультуры НСО	Выхристюк О.И.	4 квартал 2015 года
19.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества ГБУК НСО РДНТ «КрАсота»	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Выхристюк О.И.	Ежегодно